

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 15 ΜΑΪΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 356

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 14341 (1)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 14.4.89 ΣΣΕ του προσωπικού του ΟΑΣΘ που ανήκει στο Σωματείο «Ένωση Τεχνικού προσωπικού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσ/νίκης».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε στις 25.4.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 80/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
του Προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. που ανήκει
στο Σωματείο «Ένωσις Τεχνικού Προσωπικού
Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα 14.4.1989, ημέρα Παρασκευή στα Γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) Αλεξ. Παπαναστασίου 90, παρισταμένου και του νόμιμα εξουσιοδοτημένου Εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών Ελευθερίου Αγαπητοπούλου.

Οι υπογράφοντες αφενός μεν Κων/νος Κορομπίλης, Πρόεδρος του Δ.Σ. και νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) και αφετέρου οι Κων/νος Τσάρας και Ορέστης Μιχαδάσης, Εκπρόσωποι του Σωματείου με την επωνυμία «Ένωσις Τεχνικού Προσωπικού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης» νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, αποφάσισαν τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας σύμβασης με τους παρακάτω όρους:

Η παρούσα σύμβαση αφορά το προσωπικό Συντηρήσεως, δηλαδή:

α. Αρχιτεχνίτες.

β. Τεχνίτες Α'.

γ. Τεχνίτες Β'.

δ. Οδηγούς Τεχνίτες.

ε. Βοηθούς Τεχνίτες.

στ. Μαθητευομένους.

ζ. Εργάτες, πλύντες, καθαριστές και καθαρίστριες οχημάτων.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Οι βασικοί μισθοί των εργοδηγών αυξάνονται με ποσό δρχ. 7.000 μηνιαίως επειδή όλοι οι Εργοδηγοί στον ΟΑΣΘ εκτελούν χρέη Προϊσταμένου λειτουργικών μονάδων. Επομένως διαμορφώνονται ως εξής:

Α' ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με	την	πρόσληψη				30.500
Με	την	συμπλήρωση	1	χρόνου	υπηρεσίας	30.900
»	»	»	2	χρόνων	»	31.300
»	»	»	3	χρόνων	»	31.700
»	»	»	4	χρόνων	»	32.100
»	»	»	5	χρόνων	»	32.500
»	»	»	6	χρόνων	»	32.800
»	»	»	7	χρόνων	»	33.100
»	»	»	8	χρόνων	»	33.400
»	»	»	9	χρόνων	»	33.700
»	»	»	10	χρόνων	»	34.000
»	»	»	11	χρόνων	»	34.300
»	»	»	12	χρόνων	»	34.600
»	»	»	13	χρόνων	»	34.900
»	»	»	14	χρόνων	»	35.200
»	»	»	15	χρόνων	»	35.500
»	»	»	16	χρόνων	»	35.800
»	»	»	17	χρόνου	»	36.100
»	»	»	18	χρόνων	»	36.400
»	»	»	19	χρόνων	»	36.700

Με την πρόσληψη						
Με την συμπλήρωση					υπηρεσίας	
»	»	»	20	χρόνων	»	37.000
»	»	»	21	χρόνων	»	37.300
»	»	»	22	χρόνων	»	37.600
»	»	»	23	χρόνων	»	37.900
»	»	»	24	χρόνων	»	38.200
»	»	»	25	χρόνων	»	38.500
»	»	»	26	χρόνων	»	38.700
»	»	»	27	χρόνων	»	38.900
»	»	»	28	χρόνων	»	39.100
»	»	»	29	χρόνων	»	39.300
»	»	»	30	χρόνων	»	39.500

Β ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΕΣ

Οι βασικοί μισθοί των αρχιτεχνιτών αυξάνονται με ποσό δρχ. 4.000 μηνιαίως. Επειδή όλοι οι αρχιτεχνίτες στον ΟΑΣΘ εκτελούν καθήκοντα Προϊσταμένου λειτουργικής μονάδας. Επομένως διαμορφώνονται ως εξής:

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με	την	πρόσληψή				27.500
Με	την συμπλήρωση		1	χρόνου	υπηρεσίας	27.900
»	»	»	2	χρόνων	»	28.300
»	»	»	3	χρόνων	»	28.700
»	»	»	4	χρόνων	»	29.100
»	»	»	5	χρόνων	»	29.500
»	»	»	6	χρόνων	»	29.800
»	»	»	7	χρόνων	»	30.100
»	»	»	8	χρόνων	»	30.400
»	»	»	9	χρόνων	»	30.700
»	»	»	10	χρόνων	»	31.000
»	»	»	11	χρόνων	»	31.300
»	»	»	12	χρόνων	»	31.600
»	»	»	13	χρόνων	»	31.900
»	»	»	14	χρόνων	»	32.200
»	»	»	15	χρόνων	»	32.500
»	»	»	16	χρόνων	»	32.800
»	»	»	17	χρόνων	»	33.100
»	»	»	18	χρόνων	»	33.400
»	»	»	19	χρόνων	»	33.700
»	»	»	20	χρόνων	»	34.000
»	»	»	21	χρόνων	»	34.300
»	»	»	22	χρόνων	»	34.600
»	»	»	23	χρόνων	»	34.900
»	»	»	24	χρόνων	»	35.200
»	»	»	25	χρόνων	»	35.600
»	»	»	26	χρόνων	»	35.700
»	»	»	27	χρόνων	»	35.900
»	»	»	28	χρόνων	»	36.100
»	»	»	29	χρόνων	»	36.300
»	»	»	30	χρόνων	»	36.500

Στους τεχνίτες Α' στους οποίους έχουν ανατεθεί με έγγραφη εντολή του Γενικού Διευθυντού καθήκοντα αρχ/τη καταβάλλονται οι ανάλογες αποδοχές αρχ/τη και για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

Γ. ΤΕΧΝΙΤΕΣ Α' - ΤΕΧΝΙΤΕΣ Β' - ΟΔΗΓΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με	την	πρόσληψη				20.500
Με	την συμπλήρωση		1	χρόνου	υπηρεσίας	20.900
»	»	»	2	χρόνων	»	21.300
»	»	»	3	χρόνων	»	21.700
»	»	»	4	χρόνων	»	22.100
»	»	»	5	χρόνων	»	22.500
»	»	»	6	χρόνων	»	22.800
»	»	»	7	χρόνων	»	23.100
»	»	»	8	χρόνων	»	23.400
»	»	»	9	χρόνων	»	23.700
»	»	»	10	χρόνων	»	24.000
»	»	»	11	χρόνων	»	24.300
»	»	»	12	χρόνων	»	24.600
»	»	»	13	χρόνων	»	24.900
»	»	»	14	χρόνων	»	25.200
»	»	»	15	χρόνων	»	25.500

Με την πρόσληψη						
Με την συμπλήρωση					υπηρεσίας	
»	»	»	16	χρόνων	»	25.800
»	»	»	17	χρόνων	»	26.100
»	»	»	18	χρόνων	»	26.400
»	»	»	19	χρόνων	»	26.700
»	»	»	20	χρόνων	»	27.000
»	»	»	21	χρόνων	»	27.300
»	»	»	22	χρόνων	»	27.800
»	»	»	23	χρόνων	»	27.900
»	»	»	24	χρόνων	»	28.200
»	»	»	25	χρόνων	»	28.500
»	»	»	26	χρόνων	»	28.700
»	»	»	27	χρόνων	»	28.900
»	»	»	28	χρόνων	»	29.100
»	»	»	29	χρόνων	»	29.300
»	»	»	30	χρόνων	»	29.500

β.2 Οι Αρχιτεχνίτες - Τεχνίτες Α' και Β' και οδηγοί Τεχνίτες εντάσσονται στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με την βαθμίδα και το επίπεδο εκπαίδευσής τους ως εξής:

β.2.1. Οι απόφοιτοι κατώτερης Τεχνικής Σχολής, εκείνοι που έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος σχετική με την ειδικότητά τους, οι απόφοιτοι Γενικής Εκπαίδευσης (Γυμνάσιο), εφόσον αυτοί έχουν 3ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία και όσοι δεν έχουν άδεια εφόσον οι τελευταίοι έχουν 5ετή τουλάχιστον αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, εντάσσονται, με την πρόσληψή τους στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί σε 3 χρόνια υπηρεσίας, συμπληρωμένα.

β.2.2. Σε περίπτωση που δεν πληρείται κανένας από τους όρους της παραπάνω παραγράφου β.2.1. ή ένταξη, κατά την πρόσληψη, γίνεται στο 1ο μισθολογικό κλιμάκιο (εισαγωγικό Β.Μ.). Εάν, κατά την διάρκεια της υπηρεσίας ο μισθωτός αποκτήσει μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις τότε αυτός προάγεται κατά 3 ολόκληρα μισθολογικά κλιμάκια πάνω από το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιό του.

β.2.3. Οι απόφοιτοι μέσης Τεχνικής Σχολής και οι απόφοιτοι Λυκείου, εφόσον οι τελευταίοι, έχουν 6ετή αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, εντάσσονται με την πρόσληψή τους, στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί σε 6 χρόνια υπηρεσίας, συμπληρωμένα.

β.2.4. Σε περίπτωση που δεν πληρείται καμία από τις προϋπηρεσίες της παραπάνω παραγράφου β.2.3. ή ένταξη, κατά την πρόσληψη, γίνεται ανάλογα με τα οριζόμενα στις παραπάνω παράγρ. β.2.1. και β.2.2. Εάν, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του, μισθωτός αποκτήσει μία από τις παραπάνω προϋποθέσεις της παρ. β.2.3. τότε αυτός προάγεται κατά 3 ολόκληρα μισθολογικά κλιμάκια πάνω από το κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιό του.

β.2.5. Το υπηρετούν προσωπικό εντάσσεται στις παραπάνω μισθολογικές κλίμακες ανάλογα με τα τυπικά προσόντα του και με τη συμπλήρωση της απαιτουμένης προϋπηρεσίας και υπηρεσίας.

Δ' ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με την πρόσληψη σαν βοηθού τεχνίτου 19.500

Μετά τη συμπλήρωση 1 χρόνου υπηρεσίας 19.800

Μετά τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας σαν βοηθού θα αμοίβεται ως Τεχνίτης β' εντασσόμενος στο ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας Τεχνιτών β'.

Ε' ΕΡΓΑΤΕΣ - ΠΛΥΝΤΕΣ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Με	την	πρόσληψη				19.500
Με	την συμπλήρωση		1	χρόνου	υπηρεσίας	19.800
»	»	»	2	χρόνων	»	20.100
»	»	»	3	χρόνων	»	20.400
»	»	»	4	χρόνων	»	20.700
»	»	»	5	χρόνων	»	21.000
»	»	»	6	χρόνων	»	21.300
»	»	»	7	χρόνων	»	21.600
»	»	»	8	χρόνων	»	21.900
»	»	»	9	χρόνων	»	22.200
»	»	»	10	χρόνων	»	22.500
»	»	»	11	χρόνων	»	22.800

Με την πρόσληψη
Με την συμπλήρωση υπηρεσίας

»	»	»	12	χρόνων	»	23.100
»	»	»	13	χρόνων	»	23.400
»	»	»	14	χρόνων	»	23.700
»	»	»	15	χρόνων	»	24.000
»	»	»	16	χρόνων	»	24.300
»	»	»	17	χρόνων	»	24.600
»	»	»	18	χρόνων	»	24.900
»	»	»	19	χρόνων	»	25.200

Στους βασικούς μισθούς των παραπάνω κατηγοριών προσωπικού ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.1.82-31.12.88 τέτοιο ώστε να προκύπτουν στο σύνολο των τακτικών αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 1988 κάθε μισθωτού οι εξής συνολικές μηνιαίες αυξήσεις:

α. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. μέχρι 6 έτη συμπληρωμένα δρχ. 4.000.

β. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 7 χρόνια μέχρι 12 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 5.000.

γ. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 13 χρόνια μέχρι 18 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 6.000.

δ. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 19 χρόνια μέχρι 24 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 7.000.

ε. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 25 χρόνια και άνω δρχ. 8.000.

Διευκρινίζεται ότι ως χρόνος υπηρεσίας του μισθωτού για τον πιο πάνω υπολογισμό είναι εκείνος που αντιστοιχεί στο μισθολογικό του κλιμάκιο.

Οι από 1.1.89 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κλπ. θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α. Τα μισθοδοτικά στοιχεία πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου β' της παρούσας.

β. Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός.

ΣΤ ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι καθοριζόμενες βασικές αποδοχές από την ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά τα κατώτατα όρια αμοιβής εργασίας.

ΙΙ. Σαν χρόνος υπηρεσίας για τον καθορισμό του βασικού μισθολογικού κλιμακίου, νοείται ο χωρίς διακοπή, χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στον Ο.Α.Σ.Θ. στην τέως Κ.Ε.Τ.Η.Θ. και στο τέως Κ.Τ.Ε.-Α.Λ.Θ. που μετατάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν.Δ. 3721/57 και στο Κ.Τ.Ε.Λ. Νομού Θεσσαλονίκης, δι' όσους μετετάγησαν στον Ο.Α.Σ.Θ. βάσει του Ν. 866/79 ανεξάρτητα από κλάδο, ειδικότητα και ηλικία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Ι. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Χρονοεπίδομα

Οι αναφερόμενοι στο Κεφάλαιο Α' του Μέρους Α' βασικοί μισθοί των παραπάνω προσαυξάνονται με:

α. Ποσοστό 10% για τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας και

β. Ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι δέκα (10) τριετίες συνολικά, της συνολικής προσαύξησης ανερχομένης σε 60%.

Ως προϋπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. νοείται η διανυθείσα υπό οιανδήποτε ιδιότητα υπαλληλική ή μη.

Σαν προσμετρούμενη προϋπηρεσία, για τον καθορισμό του χρονοεπιδόματος θεωρείται η προϋπηρεσία, σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα, σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον συμφωνεί με τον χρόνο ασφάλισης σε κύριο ασφαλιστικό φορέα, εξαιρουμένης αυτής που έχει προσμετρηθεί για την λήψη σύνταξης, από οποιοδήποτε ασφαλιστικό Οργανισμό.

Στο προσωπικό της παρούσας σύμβασης αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία ο χρόνος που διανύθηκε σε ιδιόκτητο ή συνιδιόκτητο Συνεργείο Επισκευής Αυτοκινήτων και μέχρι τρείς (3) τριετίες.

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του ΤΕΒΕ και παράλληλη δήλωση του Ν.Δ. 105/69 του συνιδιοκτήτη, η προϋπηρεσία κρίνεται τελεσίδικα και κατά περίπτωση από Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του ΟΑΣΘ στην οποία συμμετέχει οπωσδήποτε Εκπρόσωπος των εργαζομένων της Ένωσης Τεχνικού Προσωπικού Αστικής Συγκ/νίας Θεσ/νίκης.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών του Ν.Δ. 105/69 κατά την πρόσληψή τους, που θα συνοδεύεται από τα απαραίτητα πιστοποιητικά Εργοδοτών και που θα μπορούν να κατατεθούν μέσα σε τρείς μήνες από την πρόσληψή τους.

Εάν με τα προσκομισθέντα πιστοποιητικά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που έχει δηλωθεί ή κατατεθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη ή τέλος, κατατεθούν μετά την εκπνοή του τριμήνου από την πρόσληψη, το δικαίωμα για τη λήψη της διαφοράς στο χρονοεπίδομα αρχίζει από την κατάθεση των δικαιολογητικών αυτών.

Σε περίπτωση αδυναμίας προσαγωγής βεβαίωσης του εργοδότη, η προϋπηρεσία θα αποδεικνύεται με ένορκο βεβαίωση δύο μαρτύρων που η αποδοχή τους ή μη σαν αποδεικτικού μέσου θα γίνεται δεκτή κατά την απόλυτη κρίση της αρμόδιας Επιτροπής.

Για τη βεβαίωση προϋπηρεσίας στην ειδικότητα εργάτη δεν απαιτείται βεβαίωση εργοδότη αλλά μόνο βιβλιάριο ασφάλισης σε κύριο Ασφαλιστικό φορεά.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης και θα αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό που προβλέπει ο Νόμος.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος χρονικό διάστημα 18 μηνών της Στρατιωτικής θητείας, εφόσον ο χρόνος αυτός της θητείας δεν περιλαμβάνεται στα χρόνια υπηρεσίας τους.

Η αναγνώριση θα γίνεται με βάση το Πιστοποιητικό τύπου Α' της στρατολογίας που έχει προσκομισθεί ή θα προσκομισθεί από τους ενδιαφερόμενους.

Στους υπόχρεους μειωμένης στρατιωτικής θητείας θα αναγνωρίζεται ο πραγματικός χρόνος θητείας μέχρι τους 18 μήνες.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας καθώς και της μειωμένης θητείας θα γίνει σταδιακά σε (4) τέσσερις δόσεις από 1.1.1988 μέχρι 1.1.1991 και ειδικώτερα:

Απο 1.1.1988 θα προσμετρηθούν 5 μήνες.
Από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 9 μήνες.
Από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 14 μήνες.
Από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 18 μήνες.

2. Επίδομα Τεχνικό, Ειδικών Συνθηκών, Ανθυγιεινής Εργασίας. Εξισωτικό.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος προσαυξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα:

α. Τεχνικό Επίδομα 10%.

Το επίδομα αυτό δεν το παίρνουν όσοι βοηθοί τεχνίτου δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

β. Ειδικών συνθηκών 8%

Οι βοηθοί τεχνίτου που δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις δικαιούνται το επίδομα ειδικών συνθηκών 8% το οποίο όμως υπολογίζεται στον εισαγωγικό βασικό μισθό του βοηθού τεχνίτη.

γ. Ανθυγιεινό επίδομα 16% για όσους εργάζονται στα αμαξοστάσια.

δ. Εξισωτικό ποσό 14% λόγω διαφοράς ΗΛΠΑΠ

Οι βοηθοί τεχνίται που δεν εκπλήρωσαν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, δικαιούνται το εξισωτικό ποσό 14% το οποίο όμως υπολογίζεται στον εισαγωγικό βασικό μισθό του βοηθού τεχνίτη.

3. Επίδομα συζύγου.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού, του χρονοεπιδόματος, τεχνικού επιδόματος, ειδικών συνθηκών, ανθυγιεινού επιδόματος και εξισωτικού ποσού, προσαυξάνεται κατά 10% για την σύζυγο ή τον σύζυγο, ανεξάρτητα αν εργάζονται και οι δύο.

4. Επίδομα παιδιού.

Ο μισθός που προκύπτει από το σύνολο του βασικού μισθού, του χρονοεπιδόματος, τεχνικού επιδόματος, ειδικών συνθηκών, ανθυγιεινής εργασίας και εξισωτικού ποσού προσαυξάνεται κατά 5% για κάθε παιδί ανεξάρτητα από αριθμό μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και είναι άγαμα.

Στα άγαμα θήλεα άνω των 18 ετών που εδικαιούντο το επίδομα τούτο μέχρι σήμερα θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται εφόσον δεν εργάζονται. Το επίδομα παιδιών παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ου έτους για όσα φοιτούν στη μέση εκπαίδευση και του 25ου έτους της ηλικίας τους εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές και είναι άγαμα, ανεξάρτητα αν εργάζονται, για αόριστο δε χρόνο αν είναι ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας

σωματικής ή πνευματικής η οποία αποδεικνύεται με απόφαση της αρμοδίας Υγειονομικής Επιτροπής.

Το επίδομα παιδιών δεν μπορεί συνολικά να είναι κατώτερο από αυτό που χορηγεί αντίστοιχα ο Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. για τον υπολογισμό της επί πλέον διαφοράς θα υπολογίζεται το σύνολο του επιδόματος παιδιών που παίρνουν και οι δύο σύζυγοι ανεξάρτητα που εργάζονται.

5. Στους μισθωτούς της παρούσας, που εργάζονται στα Κινητά Συνεργεία καταβάλλεται ανθυγιεινό επίδομα από 16% όπως και στους εργαζομένους μέσα στα αμαξοστάσια.

6. Επίδομα σπουδών.

Στους μισθωτούς της παρούσας που έχουν πτυχίο Ανώτερης ή Ανώτατης Σχολής χορηγείται επίδομα 5% για κάθε χρόνο σπουδών που υπολογίζεται πάνω στον αντίστοιχο βασικό τους μισθό.

7. Στους μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται στα Κινητά Συνεργεία καταβάλλεται προσωρινά επίδομα 3.000 δρχ. και ειδική αμοιβή 2.000 δρχ. το μήνα για όσο χρόνο εκτελούν τα καθήκοντα αυτά, σύμφωνα με την μηνιαία κατάσταση ωρών εργασίας που θα εκδίδει η Υπηρεσία του Ο.Α.Σ.Θ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ.

Ι. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Αποζημίωση Ν. 2112/20

α. Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγούνται τα 3/3 (ολόκληρη) της αποζημίωσης την οποία προβλέπει ο Ν. 2112/20 για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, στην περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από τον Ο.Α.Σ.Θ. διότι πήραν πλήρη σύνταξη γήρατος από τον Οργανισμό της κύριας ασφάλισής τους, το ύψος της οποίας από 1.4.1989 αυξάνεται από δραχμές 1.322.500 ως ορίζεται από το Νόμο στο ποσό των δραχμών 1.600.000 κατά ανώτατο όριο και σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ.

β. Ακόμη, η αποζημίωση της παρ. α χορηγείται και στις περιπτώσεις που δίνεται, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα της κύριας ασφάλισης μειωμένη σύνταξη λόγω αποχώρησης και λύσης της εργασιακής σύμβασης για ολική ή μερική ανικανότητα για εργασία, η οποία βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και διαρκεί από 12–18 μήνες.

Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου (12-18 μήνες) καθορίζεται από Τριμελή Επιτροπή αποτελουμένη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., τον Γενικό Διευθυντή και τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων. Η Επιτροπή δύναται να ζητά κατά περίπτωση γνωμάτευση από ιατρό που θα ορίζει το Δ.Σ.

Η αποζημίωση καταβάλλεται με την προσκόμιση της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και μετά την απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής.

Εαν η ασθένεια διαρκεί πλέον των 18 μηνών δεν απαιτείται η ρύθμιση από την παραπάνω τριμελή Επιτροπή.

Σε περίπτωση αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον Ο.Α.Σ.Θ. αφού ο μισθωτός εμφανισθεί και δηλώσει ότι επιθυμεί να εργασθεί μέσα σε διάστημα δύο μηνών από τον χρόνο της αποθεραπείας του.

Όταν ο μισθωτός αυτής της παραγράφου μελλοντικά θα αποχωρήσει από την Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησής του από τον κύριο Ασφαλιστικό του φορέα, ο Ο.Α.Σ.Θ. θα του καταβάλει συμπληρωματικά μόνο την τυχόν διαφορά αποζημίωσης, αφού συμψηφίσει το ποσό που είχε προκαταβάλει σ' αυτόν σύμφωνα με όσα παραπάνω στην παράγραφο αυτή αναφέρονται, έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει πλήρη αποζημίωση, όπως αυτή θα ισχύει κατά το χρόνο της οριστικής αποχώρησής του από την υπηρεσία, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από την ημέρα της επιστροφής του.

γ. Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστικά, η σύζυγος, τα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του κατά τα ποσοστά και την σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονομικής εξ αδιαθέτου διαδοχής» δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω αναφερομένη αποζημίωση που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση, κατά το χρόνο του θανάτου του.

δ. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης του εργατοτεχνικού προσωπικού της παρούσας θα γίνεται όπως και του Υπαλληλικού Προσωπικού.

ε. Η παρ. α' και β' ισχύει για τις περιπτώσεις μισθωτών που θα κριθούν από το Ι.Κ.Α. ως δικαιούμενοι αναπηρικής (ολικής ή μερικής) σύνταξης, μετά την υπογραφή της σύμβασης αυτής.

2. Εις το προσωπικό της Υπηρεσίας Συντηρήσεως χορηγείται καθ' εκάστην ημέραν παροχής εργασίας 1 φιάλη (μισό λίτρο) νωπού γάλακτος.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

3. Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται ιματισμός όπως ακριβώς προβλέπεται στη Συλλογική Σύμβαση της Ε.Α.Σ., δηλαδή:

α. Δύο φόρμες εργασίας χειμερινές. (Δύο μπουφάν δύο παντελόνια).

β. Δύο φόρμες εργασίας θερινές (ένα μπουφάν δύο παντελόνια και δύο πουκάμισα).

γ. Ένα ζευγάρι άρβυλα.

Η εφαρμογή αυτής της παραγάφου ισχύει από το χρόνο εξαντλήσεως των σημερινών αποθεμάτων του ιματισμού και γι' αυτό οι εργαζόμενοι, δηλώνουν ότι καταννοούν την ανάγκη εξαντλήσεως των αποθεμάτων που υπάρχουν σήμερα στην Υπηρεσία του Οργανισμού για την εν συνεχεία εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

4. Στους εγκαταστάτες ηλεκτρολόγους - συντηρητές οι οποίοι παράλληλα με τα καθήκοντα του ηλεκτροτεχνίτη οχημάτων απασχολούνται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. και σε «υπό τάση δίκτυο 220 V και πάνω χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 20% στον αντίστοιχο βασικό μισθό τους και για όσο χρόνο ασχολούνται με τα καθήκοντα αυτά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Σ.Σ.Ε. θα εφαρμοσθεί το ωράριο που εφαρμόζεται σήμερα ή που αναμένεται να καθορισθεί νόμιμα για τους εργαζομένους.

2. Με δαπάνες της Επιχείρησης μπορούν να παρακολουθήσουν όσοι απο το τεχνικό μας προσωπικό επιθυμούν μαθήματα ξένης γλώσσας (Γαλλική, Γερμανική, Αγγλική) εκτός ωραρίου εργασίας.

Οι σχετικές λεπτομέρειες εφαρμογής της διάταξης αυτής θα καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ του Ο.Α.Σ.Θ.

3. Οι μισθωτοί της παρούσας σύμβασης πέρα από τις πρόσθετες αναπαύσεις δικαιούνται και δύο ακόμη για την ημέρα του Μεγάλου Σαββάτου και του Αγίου Πνεύματος.

4. Εκ των αποδοχών των μελών της Ενώσεως Τεχνικού Προσωπικού Αστικής Συγκ/νίας Θεσ/νίκης παρακρατείται η μηνιαία εισφορά των προς αυτήν και αποδίδεται εις αυτήν κατόπιν υπευθύνου δηλώσεως του Ν.Δ. 105/69 της Ενώσεως εις την οποία θα αναγράφονται τα μέλη και να ισχύει μέχρι μερικής ή γενικής ανακλήσεως ταύτης δι' ομοίου τρόπου.

5. Συμφωνείται ότι εφόσον επέλθη διαφοροποίηση αποδοχών και λοιπών όρων και συνθηκών εργασίας (π.χ. αναπαύσεις κ.λ.π.) στους εργαζομένους της Ε.Α.Σ. αυτές θα έχουν ισχύ και στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Συλλογική Σύμβαση από την ημερομηνία της διαφοροποίησης.

6. Οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου θα περιληφθούν και στις μελλοντικές συμβάσεις εργασίας που θα υπογραφούν.

7. Σε περίπτωση ασθένειας του μισθωτού που αποδεικνύεται απο πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής η εργασιακή σχέση δεν λύεται, ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να δεχθεί τη συνέχιση της απασχόλησης του μισθωτού μετά την αποθεραπεία του.

8. Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ για όλους τους μισθωτούς της παρούσας οι διατάξεις προηγουμένων Ε.Σ.Σ.Ε. και αποφάσεων Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων υπό τον όρο ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας.

9. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

10. Το Δ.Σ. ή εξουσιοδοτημένος απ' αυτό ο Πρόεδρός του, μπορεί να αποστέλλει τεχνικό προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. σε Ενώσεις (π.χ. ΥΙΤΡ) Συνέδρια, Εταιρείες Αστικών Συγκοινωνιών ή κατασκευής αυτοκινήτων, Εκθέσεις κ.λπ. στο Διεθνή και Εσωτερικό χώρο, για την ανύψωση της επαγγελματικής ή και επιστημονικής κατάρτισής τους και την ενημέρωσή τους σε κάθε νέα Τεχνική που έχει σχέση με το αντικείμενο του Ο.Α.Σ.Θ. καθώς και την προσαρμογή τους σε κάθε νέα Τεχνολογία.

11. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές, που επέρχονται από την 1η μέχρι την 20η οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η αυτού του μηνός, οι δε μεταβολές που επέρχονται από την 21η μέχρι την 31η οποιουδήποτε μηνός λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η του επομένου μηνός.

12. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. συγκροτείται Επιτροπή με συμμετοχή και Εκπροσώπων του Σωματείου, έργο της οποίας θα είναι η αξιολόγηση ανακαλύψεων ή νέων μεθόδων εργασίας

από μισθωτούς της παρούσας με τις οποίες επιτυγχάνεται αύξηση της παραγωγικότητας.

13. Οι ώρες εργασίας είναι αυτές που ισχύουν σήμερα (40 ώρες) ή καθορίζονται νόμιμα.

14. Ζητήματα πολιτιστικά, ψυχαγωγικά, επιβράβευση αριστούχων μαθητών κ.λπ. αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ της ΕΤ-ΠΑ.Σ.Θ. και του Γενικού Διευθυντού της Ο.Α.Σ.Θ. και η σχετική έγκριση γίνεται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ.

15. Ως χρόνος υπηρεσίας για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης αναγνωρίζεται και η στρατιωτική θητεία εφόσον εξαγορασθεί σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

Ι. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όλες τις γραμμές του ΟΑΣΘ.

Στις ή στους συζύγους των εγγάμων υπαλλήλων χορηγείται επίσης δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας. Επίσης χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όσους καθίστανται συνταξιούχοι και μόνο γι' αυτούς. Το δικαίωμα τούτο διατηρούν και όσοι έτυχαν μέχρι τώρα αυτού.

Η παρούσα διάταξη από 1.8.88 δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

2. Άδεια λόγω γάμου.

Σε περίπτωση γάμου του προσωπικού της παρούσας, παρέχεται άδεια επτά ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού.

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του παρέχεται στο σύζυγο άδεια τριών εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτό να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

Παρέχεται πλήρης προστασία της μητρότητας κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Άδεια λόγω θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς καυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

Παρέχεται πλήρης προστασία της μητρότητας κατά τις κείμενς διατάξεις.

4. Άδεια λόγω θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμφηψίζεται στην κανονική άδειά του, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις ημέρες, για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων χιλιομέτρων για την ηπειρωτική χώρα και εκατό χιλιομέτρων για τα νησιά.

Οι παραπάνω άδειες των παρ. 2, 3 και 4 της κατηγορίας των ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ του Κεφ. Ε' του Μέρους Α παρέχονται για την απουσία του δικαιούχου σε διάστημα πέντε ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

Για τον υπολογισμό του πενθημέρου των αδειών τοκετού και θανάτου, δεν λαμβάνονται υπ' όψη οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

5. Άδεια λόγω σπουδών.

Στους μαθητές, στους σπουδαστές και φοιτητές όλων των επιπέδων εκπαίδευσης εκτός στοιχειώδους, παρέχεται σπουδαστική άδεια, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους.

Η άδεια αυτή παρέχεται κάθε φορά σύμφωνα με το Νόμο και κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ. με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας Σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου, ότι κατά το χρονικό αυτό διάστημα μετείχε στις εξετάσεις.

6. Κανονική άδεια.

Από 1.1.89 η άδεια θα χορηγείται το ½ κατά την θερινή περίοδο (1.5. - 30.9) και το υπόλοιπο ½ κατά τη χειμερινή περίοδο (1.1. - 30.4. και 1.10 - 31.12.).

Η παρούσα ρύθμιση θα εφαρμοσθεί υπό την ρητή προϋπόθεση ότι θα γίνει αποδεκτή από όλο το Προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. δια των Σωματείων τους (με συλλογική σύμβαση η οποία και θα δεσμεύει τα Μέλη).

Το επίδομα αδείας καταβάλλεται με τη λήξη της αδείας κατά την θερινή περίοδο.

7. Όσοι εκ των μισθωτών δίδουν αίμα, δικαιούνται το ημερομίσθιο της ημέρας εκείνης εφόσον διακόπτουν την εργασία τους, ή το ημερομίσθιο της επομένης ημέρας εφόσον γνωστοποιήσουν έγκαιρα την Υπηρεσία και προσκομίσουν σχετική βεβαίωση του Νοσοκομείου.

8. Κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής του κάθε εργαζόμενου, του χορηγείται ένα έκτακτο ρεπώ από τα δικαιούμενα εφόσον το επιθυμεί, ή του γίνεται αλλαγή βάρδιας.

Η ρύθμιση αυτή θα γίνεται ύστερα από αίτηση του εργαζομένου η οποία θα υποβάλλεται προ 5 εργασίμων ημερών.

9. Κατασκηνώσεις

Με δαπάνες και μέριμνα του Ο.Α.Σ.Θ. θα αποστέλλονται παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν μέχρι 30 Ιούνη τον 6ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο χρόνο σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή και παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή στην ίδια κατασκήνωση, ηλικίας 6 - 12 ετών.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

10. Ειδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Ο Ο.Α.Σ.Θ. για την εξυπηρέτηση του Προσωπικού του αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών Κρατικών Σταθμών ή Ιδιωτικών Σταθμών, στην περίπτωση αυτή το ύψος της δαπάνης δεν δύναται να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στους Κρατικούς Σταθμούς, για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο γονέας.

Επίσης ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών, για παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, χορηγώντας για ένα παιδί το ποσόν των 5.250 δρχ. για δύο παιδιά το ποσό των 7.500 δρχ. και για τρία παιδιά το ποσό των 10.500 δρχ. για την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού και εφόσον ο γονείς του/των παιδιών/ου εμπίπτουν στις προϋποθέσεις που έθεσε/θέτει η σχετική Επιτροπή σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. στην οποία συμμετέσχον/συμμετέχουν και Εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η παράγραφος αυτή δεν συνιστά μισθολογική παροχή.

11. Σταθμοί Α' Βοηθειών

Ο Ο.Α.Σ.Θ., αναλαμβάνει να οργανώσει και λειτουργήσει Σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικά προς τούτο εκπαιδευμένο προσωπικό του.

12. Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας

Πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1568/85 «περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

13. Επίδομα Ξένης Γλώσσας.

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε εκείνους που γνωρίζουν επαρκώς μία ξένη γλώσσα και είναι 1.500 δρχ. (δραχμικό) το μήνα.

Επιτροπή που συστήνεται από την Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ. κρίνει την επάρκεια γνώσης της γλώσσας για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού.

14. Επιτροπή μελέτης μισθολογίου.

Θα πρέπει να συσταθεί Επιτροπή μελέτης νέου ενιαίου μισθολογίου στους φορείς Αστικών Συγκοινωνιών (Ε.Α.Σ., ΗΛΠΑΠ, Ο.Α.Σ.Θ.) κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Μεταφορών - Επικοινωνιών και με την συμμετοχή Εκπροσώπου των εργαζομένων στους φορείς της Γ.Σ.Ε.Ε. και των φορέων.

15. Προληπτική Υγιεινή.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να μεριμνά για την ιατρική εξέταση του προσωπικού της παρούσας από το Ι.Κ.Α. τουλάχιστον μια φορά το χρόνο και για 2 φορές το χρόνο εκείνες τις ειδικότητες που η φύση της εργασίας τους απαιτεί, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Το είδος των ιατρικών εξετάσεων, ο χρόνος πραγματοποίησης και οι λοιπές λεπτομέρειες εφαρμογής της παρ. αυτής θα καθοριστούν με αποφάσεις του Γενικού Διευθυντού ύστερα και από πρόταση του Σωματείου.

16. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή

Παρέχεται Α.Τ.Α. από 1.5.1982 σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που αφορούν αποκλειστικά την Α.Τ.Α. και ισχύουν στον Δημόσιο Τομέα.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από 1.1.1989 πλην των όρων για τους οποίους ρητώς ορίζεται άλλη χρονολογία ενάρξεως της ισχύος.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Μαΐου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. Α3α/οικ.7569 (2)

Μεταφορά Περιφερειακού Ιατρείου (Π.Ι.) Δερβενίου Νομού Κορινθίας και των Κοινοτήτων ευθύνης του από το Κ.Υ. Ακράτας Ν. Αχαΐας στο Κ.Υ. Ξυλοκάστρου Ν. Κορινθίας.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 14 και 20 του Ν. 1397/83 «Εθνικό Σύστημα Υγείας» (ΦΕΚ 143/Α'/83).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1579/85 «ρυθμίσεις για την εφαρμογή και ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 217/Α'/85).

3. Την αριθ. Α3α/οικ. 5219/19.4.85 κοινή απόφαση «σύσταση Κέντρου Υγείας Ακράτας Ν. Αχαΐας» (ΦΕΚ 264/Β'/85).

4. Την αριθ. Α3α/οικ.10613/15.7.88 κοινή απόφαση «συμπλήρωση και τροποποίηση της Α3α/οικ.5219/19.4.85 κοινής απόφασης «σύσταση Κέντρου Υγείας Ακράτας Ν. Αχαΐας (ΦΕΚ 264/Β'/85)» (ΦΕΚ 541/Β'/88).

5. Την αριθ. Α3α/οικ.10609/15.7.88 κοινή απόφαση «συμπλήρωση και τροποποίηση της Α3α/οικ.4587/7.3.86 κοινής απόφασης «σύσταση Κέντρου Υγείας Ξυλοκάστρου Ν. Κορινθίας (ΦΕΚ 97/Β'/86)» (ΦΕΚ 541/Β'/88), αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

Το Περιφερειακό Ιατρείο Δερβενίου, που έχει συσταθεί με την αριθ. Α3α/οικ.10613/15.7.88 κοινή απόφαση (ΦΕΚ 541/Β'/88), και οι εξυπηρετούμενες απ' αυτό Κοινότητες Εβροστίνας και Ροζενών Ν. Κορινθίας, μεταφέρονται από την περιοχή του Κ.Υ. Ακράτας στην περιοχή ευθύνης του Κ.Υ. Ξυλοκάστρου Ν. Κορινθίας, του οποίου και αποτελεί στο εξής αποκεντρωμένη μονάδα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Μαΐου 1989

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΠΟΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΟΒΟΛΑΣ

ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. Α3α/17570 (3)

Μεταφορά Π.Ι. Πολύκαστρου από το Νομαρχιακό Γενικό Νοσοκομείο - Κέντρο Υγείας Γουμένισσας, στο Νομαρχιακό Γενικό Νοσοκομείο Κιλκίς.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1397/83 «Εθνικό Σύστημα Υγείας» (ΦΕΚ 143/Α'/83).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 1821/88 «κύρωση σύμβασης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού (Ε.Ε.Σ.) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 271/Α'/88), αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

1. Το Περιφερειακό Ιατρείο Πολύκαστρου του Νομαρχιακού Γενικού Νοσοκομείου - Κέντρου Υγείας Γουμένισσας, που έχει συσταθεί με την Α3α/οικ.605/88 κοινή απόφαση (ΦΕΚ 41/Β'/88) και στο οποίο έχει συγχωνευθεί το Αγροτικό Ιατρείο Πολύκαστρου με την ίδια απόφαση, μεταφέρεται στο Νομαρχιακό Γενικό Νοσοκομείο Κιλκίς και μετατρέπεται σε αποκεντρωμένη του μονάδα.

2. Οι παρακάτω κατά κατηγορία και κλάδο θέσεις προσωπικού του Νομαρχιακού Γενικού Νοσοκομείου - Κέντρου Υγείας Γουμένισσας μεταφέρονται στο Νομαρχιακό Γενικό Νοσοκομείο Κιλκίς και προστίθενται στον οργανισμό αυτού:

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ

Μία (1) θέση.

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ

Μία (1) θέση.

3. Με τις θέσεις αυτές μεταφέρεται και το προσωπικό που υπηρετούσε στο τέως Αγροτικό Ιατρείο Πολύκαστρου και κατατάχθηκε στις παραπάνω μεταφερόμενες θέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 1397/83.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Μαΐου 1989

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΠΟΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΟΒΟΛΑΣ

ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. Α3α/οικ. 7571 (4)

Τροποποίηση της Α3α/οικ.12563/23.8.89 κοινής απόφασης «συμπλήρωση και τροποποίηση της Α3α/οικ. 6562/7.4.86 κοινής απόφασης «σύσταση Κέντρου Υγείας Κουφαλίων Ν. Θεσσαλονίκης (ΦΕΚ 224/Β'/86 και ΦΕΚ 689/Β'/88)».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 14 και 20 του Ν. 1397/83 «Εθνικό Σύστημα Υγείας» (ΦΕΚ 143/Α'/83).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1579/85 «ρυθμίσεις για την εφαρμογή και ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 217/Α'/85), αποφασίζουμε:

Άρθρο μόνο

Η παρ. 1 του άρθρου 4 «συγχώνευση Αγροτικών Ιατρείων (Α.Ι.)» της αριθ. Α3α/οικ. 12563/23.8.88 κοινής απόφασης (ΦΕΚ 689/Β'/88) αποκαθίσταται ως εξής:

«Ι. Τα Α.Ι. Κουφαλίων, Χαλκηδόνας, Προχώματος και Αθύρων που έχουν συσταθεί με το Β.Δ. 150/68 «περί αναδιαρθρώσεως των Α.Ι. και Υ.Σ. της Χώρας» (ΦΕΚ 43/Α'/68) συγχωνεύονται στο Κέντρο Υγείας Κουφαλίων και Π.Ι. του, όπως παρακάτω:

Το Α.Ι. Κουφαλίων στο Κέντρο Υγείας Κουφαλίων.

Το Α.Ι. Χαλκηδόνας στο Π.Ι. 24ωρης ετοιμότητας Χαλκηδόνας.

Το Α.Ι. Προχώματος στο Π.Ι. Προχώματος.

Το Α.Ι. Αθύρων στο Π.Ι. Αθύρων».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Μαΐου 1989

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΠΟΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΟΒΟΛΑΣ

ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. Α3α/οικ. 7573 (5)

Τροποποίηση των αριθ. Α3α/οικ. 10620/15.7.88 (ΦΕΚ 541/Β'/88), Α3α/οικ. 12533/23.8.88 (ΦΕΚ 646/Β'/88) και Α3α/οικ. 12534/23.8.88 (ΦΕΚ 646/Β'/88) κοινών αποφάσεων.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 14 και 20 του Ν. 1397/83 «Εθνικό Σύστημα Υγείας» (ΦΕΚ 143/Α'/83).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1579/85 «ρυθμίσεις για την εφαρμογή και ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και άλλες δια-

τάξεις» (ΦΕΚ 217/Α'/85).

3. Την αριθ. Α3α/οικ. 10620/15.7.88 κοινή απόφαση «συμπλήρωση και τροποποίηση της Α3α/οικ. 4598/7.3.86 κοινής απόφασης «σύσταση Κέντρου Υγείας Θέρμου Ν. Αιτ/νίας (ΦΕΚ 97/Β'/86)» (ΦΕΚ 541/Β'/88).

4. Την αριθ. Α3α/οικ.12533/23.8.88 κοινή απόφαση «συμπλήρωση και τροποποίηση της Α3α/οικ. 6534/7.4.86 κοινής απόφασης «σύσταση Κέντρου Υγείας 'Ανω Χώρας Ν. Αιτ/νίας (ΦΕΚ 219/Β'/86)» (ΦΕΚ 646/Β'/88).

5. Την αριθ. Α3α/οικ. 12534/23.8.88 κοινή απόφαση «συμπλήρωση και τροποποίηση της Α3α/οικ. 6533/7.4.86 κοινής απόφασης «σύσταση Κέντρου Υγείας Ναυπάκτου Ν. Αιτ/νίας (ΦΕΚ 219/Β'/86)» (ΦΕΚ 646/Β'/88), αποφασίζουμε:

'Αρθρο μόνο

Μεταφέρονται οι Κοινότητες Στρανώμης και Μηλιάς από τις περιοχές ευθύνης των Κέντρων Υγείας Θέρμου και 'Ανω Χώρας Ν. Αιτ/νίας, όπου αντίστοιχα είχαν υπαχθεί στην περιοχή ευθύνης του Κέντρου Υγείας Ναυπάκτου και ειδικότερα στην περιοχή του Περιφερειακού Ιατρείου Σίμου, από το οποίο και θα εξυπηρετούνται άμεσα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Μαΐου 1989

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΠΟΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΟΒΟΛΑΣ

ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Αριθ. Α3β/οικ. 7578 (6)

'Ενταξη προσωπικού σε θέσεις που μεταφέρθηκαν με την Α3β/οικ. 3423/24.2.89 (ΦΕΚ 178/Β'/89) κοινής υπουργικής απόφασης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

'Εχοντας υπόψη:

α) Τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 10 του Ν. 1579/85 «ρυθμίσεις για την εφαρμογή και ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 217/Α'/85).

β) Την Α3β/οικ. 3423/24.2.89 κοινή υπουργική απόφαση «μεταφορά θέσεων διοικητικού, νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού του Νομαρχιακού Γενικού Ογκολογικού Νοσοκομείου Κηφισιάς «ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ» στο Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «ΘΕΑΓΕΝΕΙΟ», αποφασίζουμε:

Εντάσσουμε το κατά κλάδο, κατηγορία και ειδικότητα προσωπικό του Νομαρχιακού Γενικού Ογκολογικού Νοσοκομείου Κηφισιάς «ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ», που υπηρετεί στον Ξενώνα Θεσσαλονίκης, σε θέσεις που έχουν συσταθεί με την Α2β/οικ. 21123/11.12.1986 υπουργική απόφαση «Οργανισμός του Νοσηλευτικού Ιδρύματος «ΟΙΚΟΣ ΞΕΝΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΑΣΘΕΝΩΝ», που μεταφέρθηκαν και προστέθηκαν στον Οργανισμό του Αντικαρκινικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης «ΘΕΑΓΕΝΕΙΟ» με τις διατάξεις της Α3β/οικ. 3423/24.2.1989 κοινής υπουργικής απόφασης «μεταφορά θέσεων διοικητικού, νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού του Νομαρχιακού Γενικού Ογκολογικού Νοσοκομείου Κηφισιάς «ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ» στο Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «ΘΕΑΓΕΝΕΙΟ» (ΦΕΚ 178/Β'/89)».

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ -ΤΡΙΩΝ

Κιτσούλη Ιωάννα του Πέτρου, με βαθμό Α'.

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ ΒΟΗΘΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ (προσωρινός).

Βέργου-Μπούμπαρη Μαρία του Χρήστου, με βαθμό Α'.

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΑΔΕΛΦΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ

Ζωϊχίδου Χριστίνα του Ηλία, με βαθμό Γ'.

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΠΡΑΚΤ. ΑΔΕΛΦΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ (προσωρινός).

Τερζάκη Αναστασία του Ιωάννη, με βαθμό Α'.

Γκιόκα-Παπίδου Φωτεινή του Κων/νου, με βαθμό Β'.

Αβραμίδου Σοφία του Ιωάννη, με βαθμό Γ'.

Βερδεχίδου-Κορωνάκη Αναστ. του Κων/νου, με βαθμό Γ'.

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

Μαντζούρη Ειρήνη του Ηλία, με βαθμό Α'.

Χατζηλίδης Μιχαήλ του Γεωργίου, με βαθμό Β'.

Μυλόπουλος Λουκάς του Κων/νου, με βαθμό Γ'.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ

ΚΛΑΔΟΣ ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ -ΤΡΙΩΝ

Πουρπουτίδου Σμυρνιά του Δημητρίου, με βαθμό Δ'.

Δ' ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΗ ΘΕΣΗ (με σύμβαση αορίστου χρόνου).

Βύρωνα Ευγενία του Σταύρου, Μαγείρισσα.

Γεωργιάδου Σοφία του Ηλία, Μαγείρισσα.

Μιχαηλίδου Κυριακή του Ιωάννη, Καθαρίστρια.

Εξουζίδου Αθηνά του Κων/νου, Καθαρίστρια.

Βαχαραχίδου Μαρία του Εμμαν., Αδελφή Νοσοκόμα.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Μαΐου 1989

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Εκδίδει την ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ από το 1833

Διεύθυνση : Καποδιστρίου 34
Ταχ. Κώδικας: 104 32
TELEX : 22.3211 YPET GR

Οι Υπηρεσίες του **ΕΘΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ** λειτουργούν καθημερινά από **8.00'** έως **13.30'**

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

* Πώληση ΦΕΚ όλων των Τευχών Καποδιστρίου 25 τηλ.: 52.39.762
* ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ: Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.188
* Για φωτοαντίγραφα παλαιών τευχών στην οδό Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.141
* Τμήμα πληροφόρησης: Για τα δημοσιεύματα των ΦΕΚ τηλ.: 52.25.713 – 52.49.547

* Οδηγίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.48.785

Πληροφορίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.25.761

* Αποστολή ΦΕΚ στην επαρχία με καταβολή της αξίας του δια μέσου Δημοσίου Ταμείου Για πληροφορίες: τηλ.: 52.48.320

Τιμές κατά τεύχος της ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ:

Κάθε τεύχος μέχρι 8 σελίδες δρχ. 20. Από 9 σελίδες μέχρι 16 δρχ. 30, από 17 έως 24 δρχ. 40

Από 25 σελίδες και πάνω η τιμή πώλησης κάθε φύλλου (8σέλιδου ή μέρους αυτού) αυξάνεται κατά 20 δρχ.

Μπορείτε να γίνετε συνδρομητής για όποιο τεύχος θέλετε. Θα σας αποστέλλεται με το Ταχυδρομείο.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 2531			Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 3512	
Η ετήσια συνδρομή είναι:			Ποσοστό 5% υπέρ του Ταμείου Αλληλοβοηθείας του Προσωπικού (ΤΑΠΕΤ)	
α) Για το Τεύχος Α'	Δρχ.	7.000	Δρχ.	350
β) » » » Β'	»	10.000	»	500
γ) » » » Γ'	»	4.000	»	200
δ) » » » Δ'	»	10.000	»	500
ε) » » » Αναπτυξιακών Πράξεων	»	8.000	»	400
στ) » » » Ν.Π.Δ.Δ.	»	4.000	»	200
ζ) » » » ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	»	2.000	»	100
η) » » » Δελτ. Εμπ.& Βιομ. Ιδ.	»	5.000	»	250
θ) » » » Αν. Ειδικού Δικαστηρίου	»	1.000	»	50
ι) » » » Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	»	20.000	»	1.000
ια) Για όλα τα Τεύχη	»	45.000	»	2.250

Πληροφορίες: τηλ. 52.48.320

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ